|  |
| --- |
| **Agent de recherche**  **Centre de Recherche FEIL / OBERFELD / CRIR / HJR**    **LE POSTE EN BREF :**  Le CRIR-Centre de recherche de l’Hôpital juif de réadaptation-CISSS de Laval est à la recherche d’un agent ou agente de recherche pour une assignation à temps partiel. Sous la supervision du responsable de site et en étroite collaboration avec la direction scientifique du CRIR, le candidat agira comme ressource en ce qui a trait aux procédures et aux activités reliées à des projets de recherche et aura comme mandat d’offrir aux équipes de recherche un soutien technique dans différentes méthodologies d’analyse qualitative.  **TÂCHES GÉNÉRALES, ENTRE AUTRES :**  Les mandats, activités et objectifs principaux confiés au contractuel en vertu des présentes sont les suivants :   * Élaboration des revues scientifiques et des demandes de fonds pour les chercheurs * Élaboration des rapports éthiques et des tâches reliées au transfert de connaissances * Participer à la codification et à l’analyse de données qualitatives |
| **PROFIL RECHERCHÉ :**   * Niveau académique : Baccalauréat dans un domaine pertinent (p.ex. réadaptation, santé publique, sciences sociales) * Démontrer un intérêt pour la recherche en réadaptation, expérience un atout * Une connaissance des différentes méthodologies d'analyse qualitative est requise pour conseiller les équipes sur les meilleures approches à employer. Dans certains cas, une analyse quantitative des données peut être nécessaire pour compléter l'analyse qualitative. Dans ce cas, des compétences dans l'utilisation d'outils d'analyse statistique qualitative courants peuvent être requises. * Compétences technologiques : suite Office©, logiciel de gestion des références et logiciels d’analyse qualitative et quantitative * Compétences linguistiques : bilinguisme français-anglais, à l’oral et à l’écrit * Compétences professionnelles : connaissance du milieu de la réadaptation souhaitable * Aptitudes personelles : rigueur, travail d’équipe, habiletés de communicaiton, gestions des priortiés et autonomie |
| **CONDITIONS DE TRAVAIL :**  **Statut :** Temps partiel temporaire; contrat renouvelable annuellement  **Salaire :** Établi en fonction de l’expérience et des qualités – échelle de 25,25 $ à 45,22 $  **Horaire de travail :** une journée semainede 9 h à 17 h  **Lieu de travail :** CRIR- Hôpital juif de réadaptation - 3205, place Alton-Goldbloom, Laval, QC H7V 1R2 |
| **PÉRIODE D’AFFICHAGE :**  Du 23 septembre 2021 au 23 octobre 2021  **ENTRÉE EN FONCTION :** Immédiate |
| **Veuillez faire parvenir votre CV et une lettre de présentation (obligatoire) à :**  Dre Aliki Thomas  aliki.thomas@mcgill.ca  en mentionnant en rubrique : HJR – Candidature : aide à la direction de l’établissement |
| **CE POSTE N’EST PAS OFFERT PAR L’HÔPITAL.** |
| **Cette offre d’emploi est conditionnelle à la présentation d’un permis de travail valide.** |
| *REMARQUE : le masculin sert ici à alléger le texte et comprend le féminin.*  Le CRIR valorise l’équité, la diversité et l’inclusion et invite les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, les femmes et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l’emploi sollicité afin de faciliter l’étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois, nous ne communiquerons qu’avec celles dont la candidature sera retenue. |