

## OFFRE D'EMPLOI

### AGENTE OU AGENT DE PLANIFICATION, DE PROGRAMMATION ET DE RECHERCHE EN TRANSFERT DE CONNAISSANCES

Institut universitaire sur la réadaptation en déficience physique de Montréal

<b>Titre du poste :</b>	Agente ou agent de planification, de programmation et de recherche en transfert de connaissances
<b>Lieu de travail principal:</b>	Pavillon Gingras, 6300, Darlington, Montréal, H3S 2J4
<b>Statut :</b>	Temps complet permanent
<b>Horaire de travail :</b>	5 jours par semaine
<b>Dates d'affichage :</b>	19 janvier au 4 février 2022

#### L'Institut universitaire sur la réadaptation en déficience physique de Montréal

Établi au sein du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, l'Institut universitaire sur la réadaptation en déficience physique de Montréal (IURDPM) du CIUSSS du Centre-Sud-de-Montréal (CCSMTL) regroupe plus de 50 chercheurs et 240 étudiants interdisciplinaires voués au développement de connaissances et de pratiques dans les créneaux de la mobilité, la cognition et la communication, de même que l'environnement et les services. Les équipes de recherche sont déployées sur les pavillons Gingras-Lindsay et Laurier. L'IURDPM est membre du Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal métropolitain (CRIR), l'un des plus importants centres de recherche sur la réadaptation au Canada. Le financement de ce poste est en partie assuré par le biais des fonds d'infrastructure du CRIR.

Site web de l'IURDPM : <https://iurdpm.ca/fr>

Site web du CRIR : <https://crir.ca>

#### Description du poste

Sous la responsabilité de la cheffe de service de l'IURDPM et en étroite collaboration avec la direction scientifique, l'agente ou agent d'information de même que l'équipe de coordination de recherche clinique, l'agente ou l'agent de planification, de programmation et de recherche participe activement au déploiement de la dimension de transfert de connaissances liée à la mission universitaire de l'IURDPM.

Globalement, cette personne est mandatée pour capter les innovations qui résultent des activités de recherche de l'IURDPM, les mettre en valeur et contribuer à leur diffusion ou à leur transfert

vers d'autres milieux. Spécifiquement, elle développe des procédures pour identifier les initiatives porteuses d'un potentiel de transfert, elle participe à la priorisation des projets et elle propose des activités pertinentes en fonction des objectifs de transfert, des besoins des différents publics et des opportunités. Elle soutient la programmation d'activités scientifiques de l'IURDPM, elle coordonne la création d'outils de pratique issus de projets de recherche et elle participe à l'organisation d'événements thématiques. Elle offre du soutien conseil aux équipes de recherche en matière de transfert de connaissances intégré. Elle contribue à mobiliser les chercheurs de l'IURDPM, leurs étudiants, les milieux cliniques et les partenaires autour de projets collaboratifs. Elle contribue à la reddition de compte pour la dimension de la mission universitaire reliée au transfert de connaissances.

## **Principales tâches**

### Programmation en TC de l'IURDPM

- Identifie les besoins, les publics cibles, analyse les opportunités et les enjeux en matière de transfert de connaissances à l'IURDPM
- Élabore et met en œuvre la programmation d'activités visant à transférer les connaissances issues des travaux des chercheurs, de leurs étudiants et des partenaires de l'IURDPM. Arrime cette programmation avec celle du CRIR

### Rayonnement

- Participe au rayonnement des réalisations des équipes de recherche sur les plans local, national et international
- Soutient les équipes de recherche dans leurs initiatives visant à éclairer les décideurs et influencer les politiques publiques
- Aide à structurer le processus de traitement des mandats ministériels et soutien quelques projets

### Produits de transfert de connaissances

- Met en place des stratégies pour capter et documenter les initiatives issues des chercheurs de l'IURDPM et leurs partenaires qui montrent un haut potentiel de transférabilité à d'autres milieux
- Participe à la priorisation des initiatives qui seront soutenu pour la production d'outils de transfert de connaissances
- Coordonne des projets visant le développement de produits de transfert de connaissances tels que des manuels d'intervention, des outils d'évaluation ou des formations

### Événementiel et maillage

- Contribue à la création d'opportunités de maillage entre chercheurs, cliniciens et autres partie prenantes

- Soutient l'organisation d'événements scientifiques auprès de divers publics, notamment les intervenants de milieux cliniques, les décideurs et le grand public.

#### Soutien aux équipes de recherche

- Participe au développement de processus types et de gabarits afin d'outiller les équipes de recherche en matière de recherche collaborative et de transfert de connaissances intégré
- Offre du soutien conseil aux équipes de recherche lorsqu'elles préparent ou déploient un plan de transfert lié à un projet de recherche spécifique

#### Suivis et reddition de compte

- Identifie des cibles, des indicateurs et des jalons pour assurer le suivi de la programmation en transfert de connaissances de l'IURDPM
- Participe à la reddition de compte pour la dimension de transfert de connaissances, notamment la préparation du bilan annuel de l'IURDPM

#### Autres mandats

- Participe à l'organisation et à l'animation de certains comités, assure les aspects logistiques et administratifs de certaines rencontres (p. ex. : préparation des ordres du jour, rédaction des comptes rendus)
- Assure une certaine vigie de l'avancée des connaissances et des pratiques en matière de transfert de connaissances
- Effectue toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur immédiat
- Participe à la mise à niveau du personnel de l'IURDPM et des équipes de recherche en matière d'approches en TC et à la formation de la relève dans son domaine d'expertise

### **Profil recherché**

#### Formation académique

- Diplôme de 2e cycle dans une discipline appropriée telle qu'en sciences de la santé ou en sciences sociales
- Formation continue ou académique en transfert de connaissances exigée

#### Compétences et expérience de travail

- Expérience d'au moins deux ans en transfert, valorisation et mobilisation des connaissances dans un contexte de collaboration, notamment en gestion de projets visant le développement d'outils de pratique issus de la recherche.
- Expérience en développement de formations
- Connaissance de modèles ou de méthodes en matière de transfert de connaissances intégré

- Expérience dans le développement de plans de diffusion, de devis de formation, de textes vulgarisés ou d'outils d'intervention
- Bonne connaissance du domaine de la recherche sociale
- Connaissance des services de réadaptation un atout

#### Langues et logiciels utilisés de manière régulière

- Maîtriser le français parlé et écrit, communiquer de manière fonctionnelle en anglais parlé et écrit est une exigence (niveau intermédiaire)
- Maîtriser l'environnement Windows, de logiciels de bureautique (Word, Excel, Power point, Outlook, Teams)

#### Compétences clés attendues

- Rigueur, souci de la qualité
- Autonomie
- Créativité, innovation
- Capacité de synthèse, de rédaction, de vulgarisation
- Capacité à organiser les éléments de son travail, de prévoir l'ensemble des tâches à effectuer, de déterminer les priorités, les objectifs et l'ordre de réalisation des activités
- Capacité à mobiliser des partenaires, à animer des groupes de travail et à susciter le consensus
- Réflexion critique et participation active de recherche de solutions innovantes
- Sens de la clientèle, capacité d'orienter ses actions vers la satisfaction des besoins de ses clients et partenaires.
- Esprit d'équipe, capacité d'apporter une contribution et une collaboration à un groupe de travail dans le but d'atteindre des objectifs
- Faire preuve d'ouverture d'esprit, être à l'écoute des autres et savoir s'adapter aux réalités de chacun

#### **Conditions de travail**

- Travailler dans un milieu ayant une riche vie scientifique et professionnelle.
- Faire partie d'une équipe dynamique et d'une large communauté de chercheurs, d'étudiants et de personnel de recherche.
- Tarif horaire établi selon le niveau d'étude et d'expérience, plus avantages sociaux et plan d'assurances.

#### **Remarque**

Le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité. Les candidatures des groupes visés (les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées) sont encouragées. Des mesures d'adaptation pourront être offertes, sur demande, selon la situation.

## **SOUMETTRE SA CANDIDATURE**

Les candidates et candidats intéressés sont invités à soumettre un curriculum vitae et une lettre de motivation à :

Manon Parisien, cheffe de service

Institut universitaire sur la réadaptation en déficience physique de Montréal (IURDPM)

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

[iurdpm.ccsmtl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:iurdpm.ccsmtl@ssss.gouv.qc.ca)

Seuls les candidats retenus en pré-sélection seront contactés.