



Poste d'encadrement

#247607

Identification de l'employeur

CIUSSS de l'Estrie - CHUS

Région : Estrie
Lieu de travail : Sherbrooke

Identification des besoins

DIRECTION SCIENTIFIQUE DU CENTRE DE RECHERCHE SUR LE VIEILLISSEMENT DU CIUSSS DE L'ESTRIE – CHUS.

Statut : Temps complet
Salaire : Classe (Rémunération en vigueur dans milieu universitaire)
Quart : jour

Durée : (Mandat de quatre ans, renouvelable)
Affichage : du 1 avril 2022 au 29 avril 2022

Mandat :

Le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS de l'Estrie – CHUS) est à la recherche de candidatures afin de pourvoir la fonction de direction scientifique d'une de ces infrastructures de recherches, soit le Centre de recherche sur le vieillissement du CIUSSS de l'Estrie – CHUS. Cette fonction comprend également la direction du Centre de recherche sur le vieillissement de l'Université de Sherbrooke.

CIUSSS de l'Estrie-CHUS

La responsabilité populationnelle du CIUSSS de l'Estrie – CHUS couvre neuf (9) réseaux locaux de services (RLS) incluant près de 100 installations et représente une population de près de 500 000 personnes. Notre établissement comprend un peu plus de 22 000 employés incluant les médecins pour un budget de 1,7 milliard de dollars. Le CIUSSS de l'Estrie – CHUS est un établissement unique au Québec, intégrant l'ensemble des missions du réseau de la prévention aux soins quaternaires, qui compte 3 infrastructures dédiées à la recherche, soit celle reliée à la désignation d'Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux (IUPLSSS) ainsi que 2 centres de recherche reconnus par le FRQS (Fonds de recherche du Québec – Santé), soit le Centre de recherche du CHUS (CRCHUS) et le Centre de recherche sur le vieillissement (CdRV)

Université de Sherbrooke

L'Université de Sherbrooke est composée de 8 facultés ainsi que de 3 centres universitaires de formation. C'est l'une des 17 universités canadiennes à avoir une faculté de médecine, elle offre plus de 400 programmes à 31 500 étudiants répartis sur trois campus. Reconnue pour son sens de l'innovation, l'Université de Sherbrooke s'est démarquée, dans les cinq dernières années, par la plus forte croissance de ses activités de recherche parmi toutes les grandes universités canadiennes.

Le Centre de recherche sur le vieillissement

Unique par son intersectorialité et ses travaux de la cellule à la société, le CdRV est l'un des 19 centres de recherche thématiques soutenus financièrement par le Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS). Il est parmi les plus importants centres spécialisés en vieillissement au Canada.

Il est un acteur clé du développement des connaissances au sein du CIUSSS de l'Estrie – CHUS et du réseau de la santé et des services sociaux du Québec. Sa subvention de fonctionnement a été renouvelée jusqu'en 2024, à la suite de l'évaluation de son plan de développement stratégique qualifié d'exceptionnel par le FRQS.

Le CdRV s'est donné comme mission de produire et d'intégrer les connaissances sur les processus soutenant le vieillissement en santé et l'adaptation de la société à ce défi complexe. Il est un milieu de recherche convoité par les chercheurs, les étudiants, les professionnels et le personnel pour la qualité de sa recherche sur le vieillissement orientée

par et vers la communauté et qui se réalise selon une perspective globale, interdisciplinaire et intersectorielle.

Fondé il y a plus de 30 ans, il réunit plus de 70 chercheurs provenant de toutes les facultés de l'Université de Sherbrooke, auxquels s'ajoutent près de 170 étudiants et une centaine de professionnels de recherche. Les activités de recherche visent à soutenir le mieux vieillir et sont regroupées en deux axes interdisciplinaires et interconnectés : Gérosceince et Autonomisation.

Le CdRV met également à la disposition de ses membres des plateformes telles que :

- Une banque de recrutement qui regroupe actuellement plus de 2 500 participants potentiels à des projets de recherche;
- Une plateforme de recherche en bio-ingénierie en soutient la réalisation de projets de recherche, de la conception à la production en incluant la formation des étudiants.
- Un laboratoire d'innovations par et pour les aînés qui soutient la participation de personnes vieillissantes aux diverses étapes d'une recherche.

Son positionnement au sein du CIUSSS de l'Estrie – CHUS pour réaliser sa mission est stratégique puisqu'il lui permet d'avoir accès à une diversité de clientèles et de milieux situés tant en zone urbaine que rurale et couvre les soins de la première à la 4e ligne.

Notons enfin que le CdRV est situé dans les Cantons de l'Est, l'une des plus belles régions du Québec qui offre aux personnes qui choisissent de s'y établir une qualité de vie exceptionnelle

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez consulter les sites Internet suivants :

- Site Internet du Centre de recherche sur le vieillissement (CdRV) : <http://cdrv.csss-iugs.ca/>
- Site Internet du CIUSSS de l'Estrie – CHUS : <https://www.santeestrie.qc.ca/accueil/>
- Site Internet de l'Université de Sherbrooke : <https://www.usherbrooke.ca/>

Mandat

La direction scientifique contribue au développement et l'animation de la vie scientifique du CdRV. Son mandat principal est d'établir les orientations et les priorités de recherche en concertation avec l'ensemble des parties prenantes (chercheurs, gestionnaires et professionnels de la santé, usagers et partenaires) et d'assurer la planification stratégique, ainsi que la planification et l'actualisation de la programmation scientifique. Un plan stratégique actualisé en 2021 guide également la direction au regard d'actions pertinentes et porteuses. Celle-ci se réalise en cohérence avec les axes et thèmes de recherche du centre et en lien avec les priorités de l'établissement dans une perspective d'amélioration des pratiques.

La direction scientifique du centre peut compter sur une équipe dynamique et prolifique. Elle est appuyée dans ses fonctions par une direction scientifique adjointe, un comité exécutif et un comité scientifique engagés dans le développement du centre et son positionnement. La direction est également conseillée par un comité consultatif international formé par des experts en vieillissement de la sphère scientifique et politique.

Elle travaille aussi étroitement avec la Direction de la coordination de la mission universitaire (DCMU), pour la planification des ressources liées à l'infrastructure de recherche, pour l'arrimage des processus et cycles de gestion de l'établissement et à soutenir le développement d'une culture universitaire au sein de l'établissement et à l'élaboration et l'actualisation de la planification stratégique.

La direction scientifique œuvre à l'atteinte des objectifs du CdRV en collaboration avec les directions de l'établissement et en concertation avec les partenaires.

Elle assure le suivi des indicateurs de performance ainsi que la reddition de compte auprès de l'établissement, du FRQ, du MSSS et de l'Université de Sherbrooke.

Responsabilités

Responsable de la direction scientifique du CdRV et en lien avec la direction générale du CIUSSS de l'Estrie – CHUS et de l'Université de Sherbrooke, la directrice ou le directeur scientifique veille à la mise en œuvre, au suivi et à l'adaptation du plan de développement stratégique du Centre.

Il est assisté dans ses fonctions d'une adjointe au directeur scientifique qui relève de la DCMU qui assure la gestion de l'infrastructure de recherche, de deux directrices d'axe, d'un conseiller au développement technologique, d'un conseiller au développement clinique et d'un conseiller aux affaires académiques.

Le directeur ou la directrice doit, notamment :

- Développer une animation scientifique et les plateformes de soutien requises au développement d'activités de recherche de calibre mondial au CdRV;
- De concert avec les directrices d'axe, s'assurer de la conformité de la programmation de recherche des axes avec les objectifs stratégiques du Centre et consolider leur développement par le recrutement de chercheurs de haut calibre;
- Maintenir le positionnement du CdRV auprès de ses partenaires internes et externes;
- Représenter le CdRV et agir à titre de porte-parole officiel auprès de diverses instances.
- Veiller à son rayonnement sur la scène provinciale, nationale et internationale;
- En collaboration avec la direction de la coordination de la mission universitaire du CIUSSS de l'Estrie – CHUS, assurer une gestion saine et transparente des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles du CdRV;
- Planifier et gérer un budget annuel assurant le déploiement de la programmation scientifique, en conformité avec les exigences des organismes subventionnaires et du CIUSSS de l'Estrie - CHUS, qui est imputable pour la gestion de ces fonds;
- Planifier et gérer la portion du budget annuel venant de l'Université de Sherbrooke, assurant le déploiement des activités de recherche et de formation, en conformité avec les exigences des organismes subventionnaires et de l'Université de Sherbrooke, qui est imputable pour la gestion de ces fonds;
- Préparer et déposer les demandes de renouvellement de la subvention d'infrastructure de recherche au FRQS et veiller au maintien du niveau d'excellence scientifique selon les critères de ce programme.

La personne titulaire du poste sera un ou une scientifique chevronné de calibre international, un ou une visionnaire et un ou une leader scientifique qui a su se distinguer par des réalisations remarquables dans un domaine de recherche pertinent à la mission du Centre.

Elle devra posséder une excellente connaissance du milieu clinique et universitaire et du contexte de la recherche sur le vieillissement. De façon plus détaillée, son profil devra notamment répondre aux critères suivants :

Exigences :

- Doctorat dans une discipline des sciences de la santé, en sciences sociales, ou dans une discipline pertinente au champ d'intervention du CdRV.

Expérience et compétences clés

- Posséder une expérience significative dans le domaine de la recherche dans le milieu universitaire et dans le réseau de la santé et des services sociaux.
- Avoir un excellent dossier de recherche et démontrer une large ouverture scientifique - Crédibilité scientifique reconnue dans le domaine de la recherche sur le vieillissement.
- Vaste connaissance des milieux de recherche sur le vieillissement situés au Québec, dans le reste du Canada et ailleurs dans le monde.
- Avoir démontré la qualité de son leadership dans l'animation scientifique et expérience significative dans la gestion d'organisations de recherche.
- Compétence éprouvée à encadrer les travaux scientifiques d'une équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à anticiper et à évaluer l'apport d'une recherche, son caractère innovant et son utilité.
- Être une personne douée pour la communication, démontrant une aptitude à entrer en contact avec des gens de tous les niveaux, et la capacité de négocier avec succès et diplomatie.
- Capacité à travailler en collaboration et en partenariat. Avoir de bonnes compétences relationnelles et une bonne capacité d'écoute.
- Capacité à jouer un rôle déterminant dans la structuration d'activités de recherche de haut niveau, tant pour ce qui a trait à la programmation scientifique qu'au financement.
- Avoir une bonne connaissance des défis et priorités entourant les personnes âgées au Québec et idéalement du réseau de la santé et des services sociaux du Québec.
- Démontrer le potentiel d'être un excellent représentant du Centre de recherche, en assurer la promotion et en faire connaître la mission et les réalisations, dans le but de conscientiser et de stimuler le soutien de la recherche tant au niveau provincial, que national et international.
- Maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit, et bonnes habiletés de communication dans les deux langues.
- Toute autre expérience pertinente à l'occupation de la fonction pourrait être considérée.

Conditions

- Mandat de quatre ans, renouvelable;
- L'intégration universitaire d'une candidate ou d'un candidat ne détenant pas déjà un poste à l'Université de Sherbrooke fera l'objet de démarches additionnelles auprès des autorités universitaires;
- Selon le rattachement universitaire, un déchargement partiel des charges universitaires ou professionnelles est possible pour assurer la direction scientifique.

CONCOURS RÉSERVÉ

Affichage GRAND PUBLIC – Concours « grand public » ouvert à l'extérieur du réseau.

RÉMUNÉRATION

Les conditions de travail et la rémunération sont celles en vigueur dans le milieu universitaire et selon les ententes prises dans le contrat d'affiliation entre l'établissement de santé et des services sociaux et de l'université d'affiliation et/ou les règles du programme de financement de l'infrastructure de recherche.

PORT D'ATTACHE

Sherbrooke

ENTRÉE EN FONCTION

Dès que possible, au plus tard le 30 juin 2022

CANDIDATURE

Pour être sélectionné pour une entrevue, le candidat devra être en mesure de démontrer qu'il est en mesure d'assurer une prestation de travail, selon l'horaire du poste, sur les lieux de l'emploi, dès son entrée en fonction.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre d'intention, un CV, leur preuve vaccinale (obligatoire) ainsi que les coordonnées avec lesquelles nous pouvons les joindre de jour à : candidatures.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca

Les dossiers de candidature doivent être reçus au plus tard le 29 avril 16 h.

La période prévue pour les entrevues sera du 16 au 20 mai 2022. Veuillez noter que selon les politiques locales, le candidat qui est retenu pour une entrevue doit être disponible pour effectuer le processus de sélection aux dates convenues.

Contact**Service aux cadres, Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques**

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie - CHUS
Édifice Murray - local 1130-A

Tél : 819 346-1110 # 18030

Télécopieur :

Courriel : candidatures.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca

[RETOUR À LA LISTE](#)