



## AGENT.E DE RECHERCHE

### *ICE – Towards Inclusive, Culturally Safe and Equitable Rehabilitation Services*

#### CONDITIONS DE TRAVAIL

**Titre d'emploi:** Agent.e de recherche

**Lieu de travail :** Centre de réadaptation Lethbridge-Layton-Mackay, 7000 rue Sherbrooke O, Montréal. Possibilité de travail en mode hybride (en personne et télétravail)

**Statut:** Temps partiel, 1j/sem, horaire flexible, 6 mois, renouvelable

**Début:** : Le plus tôt possible

**Salaire:** Selon les taux en vigueur dans l'établissement, à déterminer selon le niveau d'expérience et d'éducation du/de la candidat.e.

#### DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Des équipes de réadaptation du CIUSSS Centre-Ouest (CCOMTL) et du CIUSSS Centre-Sud ont exprimé certaines préoccupations quant à l'offre de services concernant les peuples Eeyou (Cree) et Inuit qui viennent à Montréal pour recevoir des services de réadaptation physique. En réponse à ces défis, le projet ICE vise à établir les partenariats nécessaires et à définir un plan d'action qui permettront aux usagers Cris et Inuit d'atteindre un niveau de santé optimal en offrant des services de réadaptation qui se veulent **I**nclusifs, **C**ulturellement sécuritaire et **É**quitables. La personne sélectionnée aura donc l'occasion de soutenir le développement de ce partenariat et de coordonner le projet ICE.

#### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

##### **Coordination du projet et réseautage**

- Coordonner les rencontres avec les partenaires et assurer un suivi
- Préparer des comptes rendus succincts des rencontres d'équipe
- Gérer la liste des partenaires
- Organiser la documentation du projet de recherche
- Contribuer à la préparation de demandes de subvention futures

##### **Collecte et analyse de données**

- Contribuer au recrutement de participants; assurer la gestion éthique de la documentation et d'autre matériel de collecte de données

- Organiser et diriger les *story telling*, les entrevues et groupes de discussion avec les partenaires
- Participer à la codification et analyse de données qualitatives

### **MOBILISATION DES CONNAISSANCES**

- Participer au développement d'outils de mobilisation des connaissances, rapports vulgarisés et communications/publications scientifiques

Tout autre tâche administrative ou de recherche.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Avoir un diplôme d'étude supérieure ou être inscrit comme étudiant.e aux études supérieures en sciences sociales ou de la santé, ou équivalent
- Avoir d'excellentes habiletés de communication orale et écrite en anglais et en français
- Avoir d'excellentes habiletés d'écriture scientifique
- Être habile avec les environnement Windows, suite Office (Word, Excel, Power point, Outlook, Teams)
- Avoir les capacité de travailler de manière indépendante et en équipe
- Avoir d'excellentes habiletés d'organisation, de rigueur et se montrer flexible
- Avoir de bonnes habiletés pour naviguer des relations politiques avec respect et diplomatie

### **ATOUS**

- Avoir des connaissances ou expériences en recherche qualitative
- Avoir des connaissances ou expériences en méthodologie de recherche autochtone
- Avoir une expérience de travail en partenariat avec les Premières Nations et Inuit
- Bonne maîtrise de logiciel Nvivo
- Avoir des connaissances sur les cultures des Cris ou Inuit
- Parle la langue crie ou l'inuktitut
- La priorité sera donnée aux personnes se définissant comme Cri ou Inuit

### **POUR SOUMETTRE SA CANDIDATURE**

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur CV et une lettre de présentation à:  
Chantal Robillard, chercheure CRIR, professeure associée, Département de sexologie, UQAM :  
[chantal.robillard.mab@ssss.gouv.qc.ca](mailto:chantal.robillard.mab@ssss.gouv.qc.ca)

**Date limite pour soumettre: 29 mai, 2022**

**Sélection:** Les personnes sélectionnées seront appelées en entrevue dans la semaine du **6 juin, 2022.**

**REMARQUE :** Le CRIR valorise l'équité, la diversité et l'inclusion et invite les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, les femmes et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi

sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.