

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les trois premiers pôles de recherche universitaire canadiens. Elle se classe également dans les 100 meilleures universités du monde et figure dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'adjoint ou agrégé en ergothérapie

Programmes d'ergothérapie, École de réadaptation, Faculté de médecine

La Faculté de médecine de l'Université de Montréal (UdeM) recherche un(e) professeur(e) adjoint(e) ou agrégé(e) pour se joindre à la dynamique équipe des programmes d'ergothérapie de son École de réadaptation. Le professeur œuvrera au sein d'une équipe engagée envers le développement de l'ergothérapie et des sciences de la réadaptation. Nous recherchons un(e) professeur(e) qui démontre de l'intérêt pour les principaux domaines d'intervention en ergothérapie et qui contribuera par sa recherche à des avancées de la pratique de l'ergothérapie.

Pour tout savoir sur l'École de réadaptation et la formation en ergothérapie visitez [notre site Web](#).

À titre de professeur(e), vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion de l'excellence de l'École de réadaptation :

Par votre enseignement auprès des étudiant(e)s et par vos activités de recherche, vous assurerez le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- » Enseignez aux premier, deuxième et troisième cycles en ergothérapie.
- » Enseignez et encadrez des étudiants aux cycles supérieurs aux [programmes des sciences de la réadaptation](#).
- » Poursuivrez des activités de recherche dans un domaine d'expertise.
- » Contribuez à la gestion et à la vie départementale.
- » Rayonnez dans les milieux scientifique et professionnel.

Pour réussir dans ce rôle, vous devez avoir :

- » Éligibilité pour l'obtention d'un permis de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec
- » Doctorat réalisé dans une discipline reliée au domaine de la réadaptation ou dans une discipline connexe à l'ergothérapie.
- » Expérience comme chercheur(e) autonome ou formation postdoctorale en recherche.
- » Expériences d'enseignement universitaire ou de pratique clinique en ergothérapie.
- » Avoir un excellent dossier de publication.
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Vous êtes invité(e) à acheminer une lettre décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière, votre curriculum vitae accompagné d'une copie de vos diplômes, un exemplaire de trois (3) publications en lien avec l'expertise demandée, ainsi que trois lettres de recommandation de professeurs ou supérieurs hiérarchiques à :

Mme Bonnie Swaine, Ph.D., directrice
École de réadaptation, Faculté de médecine, UdeM
7077 Avenue du Parc local U 402-D
Montréal, Québec. H3N 1X7
Téléphone : 514-343-6417
Courriel : bonnie.swaine@umontreal.ca
Site Web : <https://readaptation.umontreal.ca>

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	MED 09-22/1
Période d'affichage	Jusqu'au 15 novembre 2022 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	À compter du 1 ^{er} janvier 2023

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs et professeures peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

