

## L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

### **Professeure adjointe ou professeur adjoint en réadaptation de la déficience visuelle**

#### **École d'optométrie**

L'École d'optométrie de l'Université de Montréal (EOUM), située à Montréal, recherche un.e professeur.e adjoint.e, spécialisé en réadaptation de la déficience visuelle, pour se joindre à sa dynamique équipe multidisciplinaire. La professeure ou le professeur œuvrera principalement dans le domaine de l'intervention en réadaptation de la déficience visuelle. Il/elle encadrera des étudiants de cycles supérieurs. De plus, il/elle participera à des travaux de recherche clinique, en collaboration avec d'autres professionnels ou experts dans le domaine. Pour tout savoir sur l'ÉOUM et découvrir l'effervescence de sa vie académique, visitez [notre site Web](#).

**À titre de professeur, vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion de l'excellence de l'École d'optométrie de l'Université de Montréal (EOUM).**

Par votre enseignement et par vos activités de recherche, vous participerez à la création de savoirs. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- > Serez notamment impliqué dans les cours suivants: Enseignement du braille (anglais et français), technologies d'assistance de substitution à la vision, réseaux de services, ...
- > Mettrez sur pied un laboratoire de recherche sur l'utilisation du braille et des technologies de communication en réadaptation visuelle
- > Encadrerez des étudiants dans les programmes des cycles supérieurs en sciences de la vision et en réadaptation visuelle;
- > Contribuerez à l'enseignement aux cycles supérieurs;
- > Développerez des collaborations avec d'autres professionnels, experts et intervenants dans votre domaine d'expertise et de recherche;
- > Participerez aux activités de rayonnement de votre discipline (publications, conférences et autres) et contribuer au fonctionnement de l'institution.

## Pour réussir dans ce rôle, vous devez :

- > Détenir un doctorat ou un diplôme équivalent en sciences de la vision ou dans un domaine connexe;
- > Avoir la capacité d'enseigner au niveau du premier cycle et des cycles supérieurs;
- > Pouvoir superviser des étudiants de maîtrise et de doctorat en clinique et en recherche;
- > Présenter un solide dossier de publications;
- > Avoir la possibilité d'obtenir des fonds de recherche et de créer un laboratoire de recherche actif;
- > Détenir une certification en tant que thérapeute en réadaptation visuelle (CVRT) et/ou en tant que spécialiste de l'enseignement des technologies d'assistance (CATIS) par l'Academy for Certification of Vision Rehabilitation & Education Professionals (ACVREP);
- > Posséder trois ans d'expérience clinique en tant que thérapeute en réadaptation visuelle;
- > Pouvoir enseigner le braille anglais unifié non contracté et contracté;
- > Pouvoir enseigner le braille français non contracté (braille intégral);
- > Détenir une expertise dans l'utilisation des technologies d'assistance (en anglais et en français) liées à la substitution de la vue (par exemple, synthèse vocale et afficheurs braille);
- > Avoir une expérience de l'enseignement au niveau universitaire est souhaitable;
- > Avoir complété une formation post-doctorale sera considéré comme un atout;
- > Avoir une facilité à communiquer et travailler en équipe;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Vous êtes invité à acheminer les documents suivants en soutien de votre candidature :

- > Une lettre décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière;
- > Votre curriculum vitae accompagné d'une copie de vos diplômes;
- > Trois lettres de recommandation de professeurs ou supérieurs hiérarchiques;
- > Un document (2 pages) décrivant votre plan de recherche pour les prochaines années.

Vous faites parvenir le tout à :

### Direction

École d'optométrie de l'Université de Montréal

3744 Jean-Brillant, suite 260-15

Montréal, H3T 1P1

Téléphone: 514-343-6111 poste 8945

Courriel : [direction@opto.umontreal.ca](mailto:direction@opto.umontreal.ca)

Site Web : [www.opto.umontreal.ca](http://www.opto.umontreal.ca)

## Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	OPT 06-23/01
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 14 juillet 2023 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	À compter du 1 <sup>er</sup> août 2023

## ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université   
de Montréal  
et du monde.