

Offre d'emploi

Coordonnateur (trice) de recherche projet de recherche CRIR-IURDPM (Programme ENSEMBLE)

Site : CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal métropolitain ([CRIR](#)), Institut universitaire réadaptation en déficience physique de Montréal ([IURDPM](#)) - site IRGLM, CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Ville ou secteur de l'emploi : Montréal

Statut de l'emploi : Temps partiel-horaire flexible; équivalent 2jr/sem.

Date d'entrée en fonction : Dès que disponible

Durée du travail : 3 ans plus extension 2 ans probable

Échelle salariale: Établi en fonction de l'expérience et des qualifications : de 25,25 \$ à 45,22 \$

Description:

Le programme « [ENSEMBLE](#) » financé par la Fondation LRH-Prix Lindsay, se déroulant à l'IRGLM, recherche un coordonnateur.trice pour soutenir l'équipe de recherche; 11 chercheurs et plusieurs collaborateurs et partenaires. L'objectif général du programme est de propulser l'utilisation des technologies disponibles et à venir pour optimiser la réadaptation (dosage, progression, personnalisation) des usagers tout au long de leur parcours à l'IRGLM. Pour maximiser son utilisation, la technologie sera couplée à l'Intelligence artificielle qui appuiera la prise de décision des cliniciens avec les usagers. La personne recrutée travaillera dans l'environnement du Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal métropolitain (CRIR). Un centre de recherche reconnu pour son excellence tant du point de vue des initiatives, des collaborations que de la formation de la relève.

Responsabilités :

La personne intéressée travaillera avec l'équipe et en coordonnera plusieurs éléments. Entre autres, elle soutiendra les chercheurs dans l'élaboration, la gestion, l'organisation et le suivi des projets du programme de recherche. Elle fera preuve de leadership et assumera les activités de coordination entre les diverses parties impliquées; i.e. établir d'excellents liens de collaboration avec les chercheur.e.s, les professionnel.le.s de la santé, les partenaires et autres instances (ex. personnel du Comité d'Éthique à la Recherche (CÉR-RDP)), etc.; elle fera l'animation des rencontres en personne et en virtuel et assurera du soutien à l'équipe de recherche dans l'élaboration des protocoles et l'évaluation de la faisabilité, fera un suivi sur le budget et effectuera toute autre tâche jugée pertinente pour le développement et la bonne conduite des projets de recherche.

Exigences :

Profil recherché

- Maîtrise dans une discipline appropriée (ex. : santé, sciences biomédicales ou autres);
- Expérience pertinente en recherche est un atout;
- Maîtrise des logiciels utilisés en recherche et de la suite Office (Word, Excel, TEAMS, etc.)
- Niveau élevé oral et écrit en français et anglais (un atout).

Aptitudes et compétences spécifiques :

- Grandes capacités d'apprentissage et d'adaptation, polyvalence et multitâches;
- À l'aise dans un environnement de travail avec plusieurs équipes et plusieurs personnes;
- Proactivité, peut travailler de façon autonome avec supervision et démontrer des compétences d'organisation, de priorisation et de gestion du temps;
- Avoir un haut niveau de savoir-être et un excellent contact interpersonnel;
- Précision, rigueur et confidentialité dans le travail en général.

Conditions d'emploi :

Nous tenons à préciser que les candidats étrangers devront avoir un permis de travail valide au Canada. Un permis de pratique au Québec sera un atout.

Nous valorisons l'équité, la diversité et l'inclusion et nous invitons donc les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, les femmes et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature. Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.

Si ce travail vous intéresse, veuillez contacter : par courriel Sylvie Nadeau (sylvie.nadeau@umontreal.ca) et fournir une courte lettre de présentation et un CV.

