

L'organisation :

Créé en 1980, l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) contribue à la santé et à la sécurité des travailleuses et travailleurs par la recherche, l'expertise de ses laboratoires, ainsi que la diffusion et le transfert des connaissances, et ce, dans une perspective de prévention et de retour durables au travail.

Les avantages de faire partie de notre équipe :

- Horaire de travail de 35 heures par semaine.
- Un mode travail hybride flexible.
- 4 semaines de vacances.
- 3 congés mobiles.
- Admissibilité au régime d'assurances collectives dès le premier jour d'emploi.
- Régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP).
- Programme d'aide aux employé(e)s et à la famille (PAEF).
- Un programme de reconnaissance des employé(e)s.
- L'échelle salariale pour ce poste se situe entre 52 582\$ et 100 630\$.
- Et encore plus!

Le poste :

Relevant de la directrice de la veille et de la mobilisation des connaissances, la personne est responsable d'élaborer et de soutenir la mise en œuvre des stratégies et des activités de transfert et de mobilisation des connaissances pour la thématique de la réadaptation et de retour au travail. Elle participe à l'identification des besoins de connaissances en SST, développe et met en œuvre des stratégies afin de mettre en place des activités qui favorisent l'appropriation et la mobilisation des connaissances par les milieux de pratiques. Elle contribue à la veille scientifique dans son champ d'expertise. La personne anime et collabore à différents comités et groupes de travail, réalise des expertises et peut être appelée à participer à des colloques, congrès ou autres événements ou à effectuer d'autres tâches connexes.

Plus spécifiquement, elle :

- Réalise et coordonne l'ensemble des activités de mobilisation des connaissances.
- Analyse les besoins des partenaires.
- Réalise des revues de littérature.
- Adapte des contenus scientifiques et élabore des démarches de vulgarisation.
- Organise et anime des activités collaboratives.
- Met en place des stratégies de collaboration avec les partenaires SST.
- Effectue une veille sur les événements, les projets et les publications en réadaptation et retour au travail.



Les compétences recherchées :

- Diplôme de deuxième cycle en sciences de la réadaptation ou dans un domaine lié à la fonction.
- Détenir un doctorat dans un domaine lié à la fonction constitue un atout.
- Posséder 2 années d'expérience dans un environnement de recherche appliquée et avoir de l'expérience en transfert et mobilisation des connaissances constitue un atout.
- La connaissance de la réadaptation au travail, du processus médico-administratif, des milieux cliniques, des ordres et des associations professionnelles ainsi que des milieux de travail est essentielle.
- La connaissance du réseau de la santé et de la sécurité du travail constitue un atout.
- Avoir des habiletés de coordination et d'animation de groupes ainsi qu'une facilité d'interagir avec les partenaires externes.
- Être en mesure de traiter simultanément plusieurs dossiers et de travailler en équipe.
- Faire preuve d'un haut niveau d'autonomie, de dynamisme et être orienté vers les résultats.
- Détenir de très bonnes capacités de synthèse et d'analyse.
- Avoir une excellente maîtrise de la langue française et une très bonne connaissance de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le [concours no 2023-032](#) à la Direction des ressources humaines par courriel : ressources.humaines@irsst.qc.ca ou en visitant notre site internet au www.irsst.qc.ca.