|  |  |
| --- | --- |
| **TITRE D'EMPLOI :** Stagiaire Post Doctoral.e **sur l'inclusivité, la diversité, l'équité et l'accessibilité (IDEA) dans les essais cliniquesSous-comité AEC** [<https://www.act-aec.ca/>](https://www.act-aec.ca/) | **JOB TITLE:** Post-Doctoral fellow on **Inclusivity, Diversity, Equity and Accessibility (IDEA) in Clinical Trials ACT Sub-Committee** https://www.act-aec.ca/ |
| **SOMMAIRE DU POSTE :** poste à temps plein pour un finissant.e au Doctorat ou un stagiaire Post Doctoral.e  **FONCTIONS ET ATTRIBUTIONS :**  Le ou la post-doctoran.te collaborera avec l'unité AEC (Consortium d'accélération des essais cliniques https://www.act-aec.ca/) en contribuant à la démocratisation des essais cliniques et en comprenant la représentativité actuelle des groupes démographiques dans les essais menés au Canada. À travers les actions suivantes :   * Identifier les obstacles et les facteurs facilitants rencontrés par les communautés et les participants à inclure dans les essais * Identifier les obstacles et les facilitateurs à la création d'équipes de recherche diversifiées au sein d'AEC et à l'extérieur * Identifier les obstacles et les facilitateurs rencontrés par les équipes de recherche lors du recrutement d'une population diversifiée dans les essais de recherche * Explorer et élaborer des recommandations sur la création d'une population de participant.es diversifiée et inclusive et sur la communication des données démographiques des participants de manière désagrégée * Explorer et développer des recommandations sur la création d'une équipe de recherche diversifiée et inclusive * Pour les participant.es et les équipes de recherche, développer et tester des mesures potentielles pour surveiller, évaluer et apprendre de la mise en œuvre des approches IDEA à toutes les étapes du projet de recherche (par exemple, inscription, conduite, analyse, rapport, KT) * Encourager la recherche sur les stratégies et outils pour montrer la valeur de l'IDEA dans les essais cliniques | **POSITION SUMMARY:** a full-time position for a graduating PhD or Post-Doc fellow  **GENERAL DUTIES:**  The Post-Doctoral fellow will collaborate with the ACT Consortium (Accelerating Clinical trials Unit <https://www.act-aec.ca/>) by contributing to the democratization of clinical trials by understanding the current representativeness of demographic groups in trials conducted in Canada. Their main function will be:   * Identifying the barriers and facilitators faced by communities and participants to be included in trials * Identify barriers and facilitators to creating diverse research teams within ACT and externally * Identify barriers and facilitators experienced by research teams in recruiting a diverse population into research trials * Explore and develop recommendations on creating a diverse and inclusive participant population and reporting participant demographic data in a disaggregated manner * Explore and develop recommendations on creating a diverse and inclusive research team * For both participants and research teams, develop and test potential metrics to monitor, evaluate and learn from the implementation of IDEA approaches in all the stages of the research project (e.g. enrollment, conduct, analysis, reporting, KT) * Fostering research on strategies/tools to show value of IDEA in clinical trials |
| EXIGENCES DU POSTE :   * Excellentes compétences interpersonnelles et aptitudes de leadership .   Excellentes compétences à l'écrit et à l'oral .  Expérience dans l’analyse basée sur le genre, la recherche intersectionnelle ou autochtone   * Expérience dans la mise en œuvre de stratégies pour la recherche inclusive * Orienté.e à la résolution de problèmes * Capacité d'effectuer des analyses de données de manière indépendante et d’effectuer des revues de littérature. * Compétences en logiciels d’analyse de données quantitatives et quantitatives * Vaste expérience en analyse de données quantitatives/statistiques sous une perspective de genre ou intersectionnelle. * Souci du détail en matière de recherche, résolution et de documentation de problèmes. | **REQUIREMENTS:**   * Strong interpersonal skills and demonstrated abilities to lead a team * Excellent written skills and verbal communication * Experience in gender-based analysis or Indigenous and intersectional research * Experience in implementing and evaluating strtegies for inclusive research * Excellent problem-solving skills * Ability to perform data analysis independently and to carry out literature searches and reviews * Good software skills for data analysis * Extensive experience with quantitative data analysis/statistics from a differential or gender-based perspective * Detail oriented with strong problem finding, resolution and documentation skills |
| **CONDITIONS DE TRAVAIL :**  **Statut :** Temps complet  **Échelle de rémunération :** Selon l’expérience et qualifications  **Période de travail :** 9 h à 5 h (flexible), lundi au vendredi  **Emplacement** - À distance | **WORKING CONDITIONS:**  **Status:** Full-time  **Pay Scale:** Commensurate with experience and qualifications  **Work Shift :** from 9 a.m. to 5 p.m. (flexible) Mondays to Fridays  **Location -**Remote |
| **DATE LIMITE : Novembre 15, 2023** **DATE DE DISPONIBILITÉ:** À discuter | **Deadline: November 15th, 2023**  **DATE AVAILABLE:** To discuss |
| **Veuillez faire parvenir votre CV, 3 références et lettre d’accompagnement à** Dr. Louise Pilote: **Act.Canada@phri.ca** | **Please submit résumé, 3 references and cover letter to**  Dr. Louise Pilote at: **Act.Canada@phri.ca** |