

Offre d'emploi



Chargé(e) de projet au Carrefour des savoirs Programmation et accompagnement des étudiant(e)s

Un projet concerté :



Établissement: CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Titre d'emploi: chargé(e) de projet – agent(e) de planification, de programmation et de recherche

Site: Pavillon Lindsay de l'IRGLM

Statut de l'emploi: Contrat temporaire jusqu'en mars 2027, temps plein (28 ou 35 heures/sem.)

Échelle salariale: Entre 29,50\$ et 52,28\$

Le Carrefour des savoirs

Le *Carrefour des savoirs* est une infrastructure financée par le Fond de Recherche du Québec – Santé. Initié par le Centre de recherche interdisciplinaire et réadaptation du Montréal métropolitain (CRIR), Le Carrefour des savoirs vise le *développement professionnel des personnes étudiantes des cycles supérieurs dans les domaines de la santé et des services sociaux*. Les principaux volets de la programmation sont l'offre d'un parcours de développement professionnel, les stages Tremplin, le coaching de carrière, le symposium ainsi que l'organisation de conférences ou formations.

Description du poste

Sous la responsabilité fonctionnelle de la coordonnatrice et en collaboration avec les comités de suivi et de gestion, la personne chargée de projet conçoit et met en œuvre les activités et les services liés à la nouvelle programmation du Carrefour des savoirs. Plus spécifiquement, cette personne accueille les étudiant(e)s, anime des ateliers, assure la diffusion d'informations pertinentes provenant des universités et d'autres partenaires externes, élabore de nouveaux contenus visant le développement professionnel, facilite la participation aux stages et co-organise des événements. Elle assure un rôle pivot auprès de la communauté étudiante. Elle effectue toute autres tâches connexes.

Principales tâches

- Conçoit et met en œuvre une programmation en développement de professionnel adaptée aux étudiants des cycles supérieurs
- Mobilise les étudiant(e)s et suscite la participation de collaborations externes
- Accompagne la communauté étudiante dans l'utilisation d'outils propres au développement professionnel (ex. : bilan de compétences)
- Sensibilise le milieu de la recherche au développement professionnel des étudiant(e)s
- Diffuse de l'information et accompagne la communauté étudiante dans le processus d'engagement dans un stage

Profil recherché

Formation académique :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline telle qu'orientation, développement de carrière, sciences de l'administration, sciences humaines ou sociales

Expérience et connaissances demandées :

- Expérience (min. 2 ans) dans le développement professionnel d'étudiant(s) universitaires
- Expérience dans la mise en place d'activités et d'animation de groupe
- Connaissance du milieu universitaire un atout

Langues et logiciels :

- Excellente maîtrise du français oral et écrit. Très bonne maîtrise de l'anglais.
- Maîtrise de l'environnement Microsoft 365
- Aisance avec les médias sociaux, connaissance du logiciel WordPress un atout

Compétences clés attendues

- Autonomie et sens des priorités
- Capacité à mobiliser les étudiant(e) et les partenaires, à animer des groupes d'étudiant(e)s et à susciter l'intérêt.
- Rigueur et souci du travail bien fait

Conditions de travail

- Travail en mode hybride – 1 à 2 jours/semaine en présence
- À proximité de parcs et du transport en commun, accès à un stationnement de vélos sécurisés, cafétéria sur place
- Tarif horaire établi selon l'échelle en vigueur au CCSMTL, avantages sociaux, régime d'assurances collectives, 4 semaines de vacances annuelles

Pour postuler

Les personnes intéressées à postuler sont invitées à soumettre un CV et une lettre de présentation au plus tard le 9 janvier 2025 à l'attention de Danielle Filion, à carrefour.ccsmtl@ssss.gouv.qc.ca.

Le CRIR valorise l'équité, la diversité et l'inclusion et invite les Autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, les femmes et les handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature.

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.